TRIPTYQUE COMPÉTENCES IA EN ENTREPRISE · 3/3

Constituer une équipe IA : référentiel & plan d'action

Fiche de synthèse à usage COMEX, DRH, DSI. Six axes non compensables, quatre profils, six blocs d'action séquencés. Détail complet dans le triptyque cyrilcolleatte.fr.

1 Le référentiel : grille de compétences IA

Six axes non compensables · cinq niveaux ancrés sur l'état de l'art · quatre profils types. Le niveau 3 est le seuil d'évaluabilité de toute l'échelle.

1 **Stratégie** : savoir quand utiliser l'IA, sur quel problème, et pourquoi celui-là

2 **Spécification & conception** : prompting, orchestration, garde-fous, MCP

3 **Déploiement organisationnel** : insertion réelle dans le processus, pas dans un onglet

4 **Jugement critique** : distinguer un résultat solide d'un résultat plausible

5 **Vision systémique** : comprendre comment l'IA transforme secteur et chaîne de valeur

6 **Littératie données** : savoir si un gisement peut porter un usage IA

NIV. 1	NIV. 2	NIV. 3 - ANCRE	NIV. 4	NIV. 5
Notion	**Pratique datée**	**État de l'art**	**Avancé**	**Déplace l'ancre**
Reconnaît le vocabulaire. Ne peut ni faire ni juger.	Sait faire, méthodes dépassées.	Fait ce que fait un praticien courant compétent. Peut évaluer le travail d'autrui.	Fait ce qui sera courant dans quelques semaines.	Devient l'état de l'art des autres.

Axe \ Profil	Praticien	Évaluateur	Concepteur	Stratège
1 · Stratégie	2	n/a	3	4
2 · Spécification	3	3	4	3
3 · Déploiement	3	3	4	3
4 · Jugement critique	4	4	3	3
5 · Vision systémique	n/a	3	3	4
6 · Littératie données	2	4	3	3

Matrice socle : seuils requis par profil. En gras : les 1-2 axes qui définissent le métier. Aucun niveau 5 dans le socle (modulation concurrentielle uniquement, voir grille complète).

2 Le plan d'action : séquence en six blocs

Le bloc 0 (audit data) conditionne tous les blocs suivants (c'est le prérequis éliminatoire, pas une étape parmi d'autres).

0	**Audit data stratégique**	Plancher de faisabilité par direction (conditionne tout le reste)	*DSI + DG + métiers*
1	**Diagnostic**	Carte de chaleur compétences × directions + 3 processus prioritaires	*CODIR + DRH*
2	**Compétences dirigeantes**	Chaque membre du COMEX sait lire une sortie IA de façon critique	*CODIR*
3	**Processus pilotes**	1 à 3 processus reconstruits en production, avec sponsor métier	*Équipes terrain*
4	**Gouvernance & conformité**	Charte, inventaire des usages, chaîne de validation tracée	*COMEX*
5	**Anticipation 2027**	Recensement des systèmes RH classés haut risque (AI Act annexe III)	*DJur+ DRH + DSI*
6	**Inventaire du parc existant**	Verdict signé par système déjà en production, propriétaire nommé	*Évaluateur + DSI*

TRIPTYQUE COMPÉTENCES IA EN ENTREPRISE (ANNEXE)

Détail des six blocs du plan d'action

Ce que chaque bloc produit concrètement et ce qu'on en fait dès sa livraison.

0 Audit data stratégique

2 h · DSI + DG + métiers

CE QU'ON FAIT

Poser 3 questions par processus candidat : quelles données différenciantes possédons-nous, quel est le niveau de maturité data par direction, quels périmètres ne peuvent pas être exposés à un modèle externe.

LIVRABLE

Plancher de faisabilité par direction - conditionne tous les blocs suivants. C'est le critère éliminatoire du bloc 3.

1 Diagnostic

J+15 · CODIR + DRH

CE QU'ON FAIT

Cartographier les compétences par direction sur les 6 axes de la grille, repondérés pour le secteur d'activité. Croiser avec le plancher data du bloc 0.

LIVRABLE

Carte de chaleur compétences × directions + liste des 3 processus prioritaires à reconstruire.

DÈS LUNDI

- Positionner les ressources existantes sur la grille commune avec les managers
- Composer des équipes ou consolider des compétences déjà là - pas d'ETP dédié par défaut, souvent une communauté de pratique transverse suffit

2 Compétences dirigeantes

M+1 · ½ j · CODIR

CE QU'ON FAIT

Format pratique sur sorties IA réelles du secteur - pas de slides. Travail sur les 4 compétences non-délégables du dirigeant : lire une sortie IA de façon critique, poser la question de validation aux équipes, arbitrer avec une grille de valeur, comprendre les risques de dépendance systémique.

LIVRABLE

Chaque membre du COMEX sait lire une sortie IA de manière critique et poser la question de validation à ses équipes.

3 Reconstruction de processus pilotes

M+1 → M+4 · Équipes terrain + sponsor

CE QU'ON FAIT

Reconstruire 1 à 3 processus avec les équipes terrain. Critères de sélection dans cet ordre : données disponibles et exploitables (éliminatoire), impact métier élevé, sponsor métier identifié et disponible.

LIVRABLE

1 à 3 processus en production + l'apprentissage tacite qui va avec - seul dispositif du plan qui rapproche réellement de l'état de l'art.

4 Gouvernance et conformité

M+2 · 1h30 · COMEX

CE QU'ON FAIT

- Inventaire des usages IA par direction (immédiat)
- Politique interne + charte documentée (M+2)
- Parcours de formation par rôle, tracé (M+3)
- Chaîne de validation des sorties (M+2)

LIVRABLE

Charte + inventaire + traçabilité - fondement de l'obligation de moyens de l'article 4 (AI Act), jamais reportée.

5 Anticipation décembre 2027

à cadrer M+3 · DJur + DRH + DSI

CE QU'ON FAIT

Recenser les systèmes potentiellement classés haut risque (annexe III de l'AI Act) - RH en premier lieu : recrutement, gestion des travailleurs, scoring.

LIVRABLE

Recensement des systèmes haut risque (16 mois n'est pas un sursis, c'est une fenêtre de préparation).

6 Inventaire et certification du parc existant

à cadrer M+3 · Évaluateur + DSI + métiers

CE QU'ON FAIT

Pour chaque système déjà en production : qui en est le propriétaire, quand a-t-il été vérifié pour la dernière fois, fonctionne-t-il encore réellement. Ne concerne que les organisations ayant déjà déployé des systèmes IA (pour elles, plus urgent que le bloc 5).

LIVRABLE

Inventaire du parc, propriétaire nommé, date de dernière vérification, verdict signé par système.